

ご存じですか？「無期転換ルール」(点検票) ～あなたの会社の状況をチェックしてみましょう～

次の各項目にチェックを付けてください。

問1 有期契約労働者※を雇用していますか。

※有期契約労働者とは、1か月単位や1年単位など労働契約期間に定めがあり、貴企業に直接採用されている労働者をいいます。

【はい ・ いいえ】



点検は終了です。
ご協力いただきありがとうございました。

問2 有期労働契約が反復更新されて、通算5年を超えたときは労働者の申し込みにより、期間の定めのない労働契約に転換できるルール(無期転換ルール)について知っていますか。

【はい ・ いいえ】



リーフレット「ご存じですか？『無期転換ルール』
～準備を始めましょう、就業規則の見直しや規定の整備～」を御確認ください。

お願い

無期転換ルールの導入に伴い、有期契約労働者が無期労働契約への転換前に雇止めとなる場合が増加するのではないかと心配があります。

このため、雇用の安定がもたらす労働者の意欲や能力の向上や、企業活動に必要な人材の確保に寄与することなど、無期転換がもたらすメリットについても十分にご理解いただき、雇止めの判断に当たっては、その実際上の必要性を十分慎重に検討のうえ、御対応いただくようお願いいたします。

ご協力ありがとうございました。

なお、御不明な点がございましたら最寄りの都道府県労働局・労働基準監督署へお問い合わせください。